

Noções básicas da Avaliação de Desempenho

OBJETIVOS

Capacitar os profissionais das áreas de Recursos Humanos no modelo de Avaliação de Desempenho mineiro, dotando-os dos principais conceitos, ferramentas e legislações sobre o tema.

PÚBLICO-ALVO

Servidores que atua, nas Unidades Setoriais de Recursos Humanos, que são responsáveis pelo processo de avaliação de desempenho

CARGA HORÁRIA

12 (doze) horas aula.

SÍNTESE DO CONTEÚDO

UNIDADE 1: Modelo de Gestão do Desempenho por Competências

UNIDADE 2: Avaliação Especial de Desempenho - AED e a Avaliação de Desempenho Individual - ADI

UNIDADE 3: Avaliação de Desempenho dos Gestores Públicos - ADGP

UNIDADE 4: Informações adicionais