

SISAD

Módulo ADGP

OBJETIVOS

Capacitar os servidores novatos que lidam diretamente com a inserção de dados, relativos à Avaliação de Desempenho dos Gestores Públicos (ADGP), no Sistema de Avaliação de Desempenho (SISAD), fornecendo embasamentos teóricos e práticos sobre a ADGP

PÚBLICO-ALVO

Servidores em exercício nas Unidades Setoriais de Recursos Humanos, que são responsáveis pelo processo de avaliação de desempenho

REQUISITOS PARA PARTICIPAÇÃO NO CURSO:

Possuir acesso ao SISAD

CARGA HORÁRIA

06 (seis) horas aula.

SÍNTESE DO CONTEÚDO

Repasse de conhecimentos teóricos sobre o processo de Avaliação de Desempenho dos Gestores Públicos (ADGP) e, principalmente, práticos sobre o módulo referente à ADGP no Sistema de Avaliação de Desempenho (SISAD).

MÓDULO SISAD/ADGP

Conteúdo Avaliação de Desempenho do Gestor Público: A Avaliação de Desempenho do Gestor Público - ADGP da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo Estadual tem por objetivo aprimorar a atuação do gestor por meio do desenvolvimento e da avaliação das competências gerenciais.

O SISAD é o Sistema de Avaliação de Desempenho dos servidores cadastrados no Sistema de Administração de Pessoal do Estado – SISAP, e tem como objetivo principal prestar apoio informatizado na inserção dos dados relativos ao processo de avaliação de desempenho dos servidores, instituído legalmente pelo Estado de Minas Gerais.

A regulamentação estadual sobre a matéria:

- Decreto nº 44.986, de 19 de dezembro de 2008;
- Resolução SEPLAG nº 042, de 11 de junho de 2021;
- Instrução de Serviço SEPLAG/SCPRH nº 01, de 17 de agosto de 2009.

Conteúdo:

Principais regras estabelecidas pelo Decreto nº 44.986/2008; o SISAD: Cadastrar os Gestores e suas respectivas equipes, Gerir equipe, Visualizar equipe, Validar equipe, Situação da avaliação, Lançamento de Termos de Avaliação na ADGP, Convocar suplentes e Relatórios da ADGP.