



# Gestão do Desenvolvimento

## OBJETIVOS

Este curso tem como objetivo:

- Compreender os conceitos fundamentais de gestão do desenvolvimento;
- Desenvolver habilidades para identificar necessidades de treinamento e desenvolvimento.
- Elaborar planos de capacitação e desenvolvimento alinhados às estratégias organizacionais.
- Implementar programas de treinamento eficazes utilizando diversas metodologias.
- Avaliar o impacto dos programas de capacitação e desenvolvimento no desempenho dos servidores

## PÚBLICO-ALVO

Servidores que atuam nas Unidades de Recursos Humanos; e demais interessados

## CARGA HORÁRIA

06 (seis) horas aula

## SÍNTESE DO CONTEÚDO

1. Introdução;
2. Política de Desenvolvimento: Legislação;
3. Estratégia;
4. Ciclo do Desenvolvimento;
5. Instrumentos;
6. Ciclo do Desempenho;
7. Atores e responsabilidades;
8. Ações de aprendizagem; e
9. Parcerias